

PLANILHA DE CUSTOS

Categoria profissional: APOIO TÉCNICO ESPECIALIZADO - NÍVEL SUPERIOR

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	DF000037/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
	posto	20

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		9.526,36
B	Adicional Periculosidade		-
C	Adicional Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
F	Outros (Adicional por acúmulo de funções)		-
TOTAL DO MÓDULO 1			9.526,36

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAL E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	793,55
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	1152,69
TOTAL		20,43%	1946,24

C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º	7,60%	147,91
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		28,03%	2094,14

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. **(Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. **(Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

Nota 4: Considerando as alíquotas de contribuição de 1% (um por cento), 2% (dois por cento) ou 3% (três por cento) referentes ao grau de risco de acidente do trabalho, previstas no inciso II do art. 22 da Lei no 8.212, de 24 de julho de 1991.

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	1905,27
B	Salário Educação	2,50%	238,16
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	2,00%	190,53
		1,00	
D	SESC ou SESI	1,50%	142,90
E	SENAI - SENAC	1,00%	95,26
F	SEBRAE	0,60%	57,16
G	INCRA	0,20%	19,05
H	FGTS	8,00%	762,11
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		35,80%	3.410,43
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		VI. Unit. (R\$)	VALOR (R\$)
A	Transporte	5,50	- 201,77
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	38,00	836,00
C	Cesta Básica		
D	Auxílio Saúde		
E	Outros		
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			634,22

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 atualizada.

Nota 3: Caso a empresa informe que possui benefício do PAT e queira descontar um percentual do auxílio-alimentação, esta deve apresentar comprovação.

Nota 4: O SAT varia conforme o serviço e conforme a empresa. É necessária a apresentação de comprovação.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	2.094,14

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	3.410,43
2.3	Benefícios Mensais e Diários	634,22
TOTAL DO MÓDULO 2		6.138,79

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	43,82
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	3,51
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio indenizado	2,00%	190,53
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	184,81
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,69%	66,16
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	2,00%	190,53
TOTAL DO MÓDULO 3		7,00%	679,35

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias	0,00%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,66%	158,14
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,08%	7,62
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,27%	25,72
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,00%	-
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	-
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		2,00%	191,47

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	-
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	-

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais	191,47
4.2	Intra jornada	-
TOTAL DO MÓDULO 4		191,47

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes		
B	Materiais		0,42
C	Equipamentos		1,21

D	Outros (EPI)		
TOTAL DO MÓDULO 5		-	1,62

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	4,00%	661,50
B	Lucro	7,00%	1.203,93
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	1,65%	354,11
C.2	COFINS	7,60%	1.631,05
C.3	ISS	5,00%	1.073,06
c.4	Desoneração		-
TOTAL DO MÓDULO 6		25,25%	4.923,65

a)	Tributos % = To = 100	14,25%
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	18403,02
c)	Po / (1 - To) = P1 =	21461,24
	Valor dos Tributos = P1 - Po	3058,22

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.526,36
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	6.138,79
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	679,35
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	191,47
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	1,62
	Subtotal Módulos (1+2+3+4+5)	16.537,59
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	4.923,65
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		21.461,24

FATOR K 2,252826893

PREÇO MENSAL	R\$ 429.224,80
--------------	----------------

Item 14, Anexo XII, IN nº 05/2017	
Percentuais incidentes sobre a remuneração	
ITEM	PERCENTUAIS
13º salário	8,33%
Férias e 1/3 constitucional	12,10%

Incidência do submódulo 2.2 sobre férias e 13º salário	7,39%	7,60%	7,82%
Considerando as alíquotas de contribuição de 1% (um por cento), 2% (dois por cento) ou 3% (três por cento) referentes ao grau de risco de acidente do trabalho, previstas no inciso II do art. 22 da Lei no 8.212, de 24 de julho de 1991.			

0,02	Aenxo VII-D	
	Modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços - Submódulo 2.2	
	ITEM	PERCENTUAIS
	INSS	20,00%
	Salário Educação	2,50%
	SESC ou SESI	1,50%
	SENAI ou SENAC	1,00%
	SEBRAE	0,60%
	INCRA	0,20%
	FGTS	8,00%

Utilizou-se 22 dias úteis ao mês

Itens (plano de saúde, plano odontológico, auxílio funeral, seguro de vida, aposentadoria por invalidez por doença, etc, **não** deverão ser cotados na Planilha de Custos (art. 9º, parágrafo único, incisos I a III, do Decreto n.º 9.507/2018, e art. 6º da IN SEGES/MP n.º 5, de 2017)

Aviso Prévio Trabalhado - de acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017).

Lei nº 13.932/2019

Multa do FGTS (item C + F) = até 4%

Afastamento Maternidade - sugerimos que esta rubrica seja preechida nesse submódulo somente quando, por força de cadastro do Ministério do Trabalho no programa Empresa Cidadã, a licença-maternidade for superior a 120 dias, considerando o custo do período excedente a 120 dias.

Lucro Real

Material	Quantidade (60 meses)	Preço 1	Preço 2	Preço 3	Média de Preços	Preço Total	Valor Mensal (depreciação em 60 meses)
Crachá	1	R\$ 20,50	R\$ 38,97	R\$ 15,99	R\$ 25,15	R\$ 25,15	R\$ 0,42

Equipamento	Quantidade (60 meses)	Preço 1	Preço 2	Preço 3	Média de Preços	Preço Total	Valor Mensal (depreciação em 60 meses)
Relógio de Ponto	1	R\$ 1.404,00	R\$ 1.753,70	R\$ 1.189,00	R\$ 1.448,90	R\$ 1.448,90	R\$ 24,15
							R\$ 1,21
							(Valor mensal depreciado/20 postos)

VALOR TOTAL DA CONTRATAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR DO POSTO	MENSAL	ANUAL	60 MESES
POSTO	20	R\$ 21.461,24	R\$ 429.224,80	R\$ 5.150.697,60	R\$ 25.753.488,00